

Regionaal centrum Leven lang Leren

Inleiding

In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen voor de nieuwe gemeente Het Hogeland van november 2018 ontstond binnen de PvdA het idee van een (V)MBO-campus. Het denken hierover ontstond bij het gegeven dat de vestiging van Het Hogeland College in Wehe-den Hoorn op termijn zou gaan sluiten en zou integreren in de scholen in Winsum. Voor ons was samenwerking een logische keuze van de schoolbesturen, omdat wij van mening zijn dat de kinderen in onze gemeente kwalitatief sterk onderwijs in goede gebouwen verdienen. Ook vonden wij dat de toen nog bestaande gemeenten zich daarover veel nadrukkelijker hadden moeten uitspreken.

Van VMBO tot MBO

Zoals hiervoor beschreven dachten we aanvankelijk aan de wenselijkheid van kwalitatief goed VMBO-onderwijs in onze regio. Al spoedig werd ons blikveld ruimer en meenden we dat het goed zou zijn om voor bepaalde groepen leerlingen en voor bepaalde vervolgrichtingen ook MBO aan te bieden. Met het doel om Hogelandster kinderen perspectief op een goede opleiding en perspectief op werk zoveel mogelijk in de eigen regio te bieden. Werk is uiteindelijk een goed middel om je te ontwikkelen en je betrokken te voelen bij de samenleving.

Van werkvoorziening tot leerwerkbedrijf

Dat geldt niet alleen voor kinderen. In totaal zijn ongeveer 1800 mensen afhankelijk van de gemeente Het Hogeland in de vorm van een bijstandsuitkering. Van die 1800 hebben ongeveer 400 mensen een dienstverband met Werkplein Ability omdat ze nog een beroep kunnen doen op de oude werkvoorziening. Dat betekent dat 1400 mensen een bijstandsuitkering ontvangen en ondersteund moeten worden bij het vinden van werk en/of vrijwilligerswerk. Ability heeft zich daarom in de loop der jaren ontwikkeld van een werkvoorzieningsschap naar een reïntegratiebedrijf of een leer- en ontwikkelcentrum. Inwoners die kortere of langere tijd niet hebben gewerkt worden op allerlei wijzen getest, ondersteund, begeleid, getraind en geschoold om hun kansen op de huidige arbeidsmarkt te vergroten. Leerwerktrajecten binnen en buiten de organisatie maken daar deel van uit.

Een leven lang leren

De school en het gemeentelijk leerwerkbedrijf verschillen in essentie niet veel van elkaar. In beide gevallen gaat het om toeleiden van mensen naar de huidige en toekomstige arbeidsmarkt. Ook de middelen om dat doel te realiseren zijn steeds meer identiek. Waar in het onderwijs de theoretische component sterk is vertegenwoordigd, is het leerwerkbedrijf vooral praktisch ingesteld. Maar ook dat verschil wordt naarmate de leeftijd van de deelnemers vordert, minder groot. Ook in het onderwijs treedt leren in en van de praktijk steeds nadrukkelijker op de voorgrond. Hetgeen van de scholen en onderwijsgevers nieuwe competenties en netwerken vraagt, terwijl die in het

leerwerkbedrijf al aanwezig zijn. Als die verschillen dan steeds kleiner worden, wat maakt dan dat school en leerwerkbedrijf nog steeds verschillende werelden zijn? Zou het, met de toekomstige, dynamische, maar ook krappe arbeidsmarkt niet wenselijk zijn om de leer- en ontwikkelcentra te in verregaande mate te laten samenwerken of mogelijk te integreren? Dat waren de vragen die wij voor onszelf opriepen en vervolgens beantwoordden. We creëerden een grof toekomstbeeld en spraken de woorden: 'nu of nooit' en 'de urgentie is hoog'.

Ons beeld

Zoals gezegd creëerden we een grof toekomstbeeld. Het is wel aan een politieke partij om een droom te hebben, maar niet om die droom ook concreet vorm te geven. Dat is aan organisaties die daarvoor verantwoordelijk zijn. In onze droom zien wij een regionaal centrum leven lang leren waarin:

- VMBO, MBO en het leerwerkbedrijf Abilty in verregaande mate geïntegreerd zijn
- Jong en oud de mogelijkheid heeft zich te scholen en herscholen
- Drempels tussen VMBO, MBO en leerwerkbedrijf niet bestaan
- Geleerd wordt in en van de praktijk
- Opgeleid wordt voor de krappe, regionale arbeidsmarkt en specifiek techniek en zorg en welzijn
- MKB en zorgaanbieders, zoals De Hoven stage- en werk- en opleidingsplekken bieden
- MKB en zorgaanbieders mede-opleiders zijn

De urgentie is hoog

In de komende jaren zijn er forse tekorten op de arbeidsmarkt te verwachten. Voor wat betreft de zorg zijn de problemen nu al groot. Het is zelfs zodanig dat we ons de vraag kunnen stellen of we in staat zullen zijn om de zorg te leveren die gevraagd wordt. We hebben het dan niet over de verre toekomst, maar over de komende jaren. De situatie zou wel eens zo nijpend kunnen worden dat we opleidingsplaatsen met baangarantie kunnen en moeten bieden. Ook op het gebied van techniek zijn maatregelen urgent. Landelijk is het al een groot probleem om gekwalificeerd personeel te krijgen. Als we niet actief genoeg zijn, stromen potentiële arbeidskrachten de regio uit om elders te gaan werken. Door een aantrekkelijk leer-, opleidings- en ontwikkelcentrum moeten we in staat zijn hen hier te houden om een belangrijke rol te vervullen in de versterking en leefbaarheid van de regio.

Nu of nooit

Een aantal ontwikkelingen komen op dit ogenblik bij elkaar. Zoals de pas ontstane gemeente Het Hogeland, de herbezinning op het VMBO, het MBO dat de regio intrekt, denk aan het wijkleerbedrijf in Winsum en Noorderhuizen in Uithuizen, het 1000 banen plan en de krapte op de arbeidsmarkt. Met de tot stand koming van het Nationaal Programma Groningen (NPG), hetgeen bedoeld is om Groningen en de Groningers na de ellende van de aardbevingen in het algemeen weer perspectief te bieden, zou er wel eens een vliegwiel kunnen ontstaan om ook het perspectief op de arbeidsmarkt te versterken. Laten we de koe daarom bij de hoorns vatten.

Van droom naar daad?

Als raadsleden van de gemeente Het Hogeland hebben we een toekomstbeeld ontwikkeld voor een leven lang leren. Wij vinden het nu de tijd om te toetsen of onze droom realiteitswaarde heeft. Wij willen daarom graag met een beperkte groep vertegenwoordigers van organisaties in gesprek over de vraag: 'Kunnen we de stap maken van droom naar daad?' Wij hebben inmiddels kort gesproken met vertegenwoordigers van Het Hogeland College. We hebben hen de vraag voorgelegd of een bijeenkomst, zoals wij die in gedachten hebben met betrekking tot dit thema zinvol zou zijn. Zij hebben die vraag bevestigend beantwoord en dat is voor ons reden om een aantal betrokken partijen uit te nodigen voor een bijeenkomst.

Om tafel met wie?

Wij hopen dat de volgende partijen willen aanschuiven:

- AOC Terra
- CSG Winsum
- Het Hogeland College
- Noorderpoort
- Project kansrijke Groningers
- Alfacollege
- Gemeente Het Hogeland
- Provincie Groningen
- Werkplein Ability
- MKB
- De Hoven
- Seaports

Waar en wanneer?

Wij stellen voor om vrijdag 17 mei van 13.00 uur tot 15.00 uur aan tafel te schuiven in Warffum op Het Hogeland College. Vragen die op tafel liggen zijn:

1. Is ons toekomstscenario de moeite waard om over door te praten?
2. Zo ja, welke vervolgstappen kunnen gezet worden?

Wij ontmoeten u graag op vrijdag 17 mei. Graag vernemen we of u aanschuift of niet. Wij zijn te bereiken op janwillem.nanninga@raadhethogeland.nl of telefonisch op 0637385860.

Jan Willem Nanninga
fractievoorzitter PvdA Het Hogeland